



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ
ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ
Γρ. Γραμματειακής Υποστήριξης
Ταχ. Δ/ση : Διοικητήριο
(Αντωνοπούλου με Δ. Γεωργιάδου)
Ταχ. Κώδικας: 38001 - Βόλος
Πληροφορίες : Ζήση Παρασκευή
Τηλέφωνο : 24213 52619
E-mail : p.zisi@thessaly.gov.gr

Βόλος: 02/12/2024

Αριθμ. πρωτ.: 511858

Προς: Ως πίνακας αποδεκτών

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

1. Του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α' /07-06-10), «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύει και ιδιαιτέρως τις διατάξεις του άρθρου 14 «Ρύθμιση οικονομικών θεμάτων ΟΤΑ», του Ν.4625/2019 (ΦΕΚ 139/Α/31-08-2019) «Ρυθμίσεις υπουργείου Υποδομών».
2. Την αριθμ. 15840/156612/2018 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στ. Ελλάδας, με την οποία εγκρίθηκε η αριθμ. 146/31.8.2018 (ορθή επανάληψη) – (ΑΔΑ: 6Η897ΛΡ-ΑΓΡ) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας, περί τροποποίησης – επικαιροποίησης του Οργανισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας (ΦΕΚ 4788/Β/26.10.2018), όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 88844/6.5.2021 (ΦΕΚ 2054/Β/19.5.2021), 170949/23.8.2021 (ΦΕΚ 4163/Β/9.9.2021) και 21684/21.3.2024 (ΦΕΚ 2078/Β/7.4.2024) όμοιες.
3. του Π.Δ. 129/2010 (ΦΕΚ Α' 222/27.12.2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» όπως ισχύει.
4. την αριθμ. 33/2023 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Λάρισας, με την οποία ανακηρύχτηκαν ο Περιφερειάρχης και οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την περίοδο από 1-1-2024 έως 31-12-2028.
5. την αριθμ. πρωτ. 1140/2-1-2024 (ορθή επανάληψη 5-1-2024) απόφαση ορισμού Θεματικών Αντιπεριφερειάρχων στην Περιφέρεια Θεσσαλίας και ανάθεση άσκησης τομέων αρμοδιοτήτων (ΑΔΑ: Ψ9ΦΨ7ΛΡ-ΒΩΑ)
6. το από 27-12-2023 πρακτικό ορκωμοσίας των ανωτέρω.

7. την υπ' αριθμ. πρωτ.: 203112/26-04-2024 (ΑΔΑ: ΨΞΛΟ7ΛΡ-ΙΓΔ) απόφαση Περιφερειάρχη Θεσσαλίας «Τοποθέτηση Προϊσταμένου στη Γενική Δ/ση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Θεσσαλίας».
8. Την υπ' αριθμ. 271387/14-06-2024 απόφαση Περιφερειάρχη Θεσσαλίας «Παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής «Με εντολή Περιφερειάρχη» στον Προϊστάμενο της Γενικής Δ/σης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Θεσσαλίας»
9. Την υπ' αριθμ. 318035/17-07-2024, (ΦΕΚ 4386/Β/26-07-2024) (ΑΔΑ: 69ΒΗ7ΛΡ-ΩΧΙ) Απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας, «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων των Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας των Περιφερειακών Ενοτήτων Λάρισας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Μαγνησίας και Σποράδων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Θεσσαλίας στον Αντιπεριφερειάρχη Υγείας».
10. τις διατάξεις του Ν. 4270/2014 (ΦΕΚ 143/Α/28-06-2014) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) – δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
11. της παρ.1 του αρ.11 του Ν.4337/15, (ΦΕΚ-129 Α/17-10-15) που ορίζει ότι " για τα Ν.Π.Δ.Δ. που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Ν.Δ. 496/1974(ΦΕΚ 204 Α/19-7-1974), πλην του αρ. 1 παρ.3, του αρ.2 παρ.1, του άρθρου 3 παρ.2 & 3, του αρ.4 παρ.1 & 2, του αρ.9 παρ.1, του αρ. 12 παρ.1,3 & 6, του αρ.13 παρ.6α & του αρ. 14".
12. του ν. 4622/19 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία & διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων & της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» και ιδίως του άρθρου 37, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
13. του ν. 4601/2019 (Α' 44) «Εταιρικοί μετασχηματισμοί και εναρμόνιση του νομοθετικού πλαισίου με τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/55/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 για την έκδοση ηλεκτρονικών τιμολογίων στο πλαίσιο δημοσίων συμβάσεων και λοιπές διατάξεις»
14. την αριθ. 76928 (ΦΕΚ Β' 3075/13.07.2021) Απόφαση Υπουργού Οικονομικών «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων λειτουργίας και διαχείρισης του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ)»
15. της αριθμ. Κ.Υ.Α. οικ. 60967 ΕΞ 2020 (Β' 2425/18.06.2020) «Ηλεκτρονική Τιμολόγηση στο πλαίσιο των Δημοσίων Συμβάσεων δυνάμει του ν. 4601/2019» (Α'44)
16. της αριθμ. 63446/2021 Κ.Υ.Α. (Β' 2338/02.06.2020) «Καθορισμός Εθνικού Μορφότυπου ηλεκτρονικού τιμολογίου στο πλαίσιο των Δημοσίων Συμβάσεων».
17. του ν. 4727/2020 (Α' 184) «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) – Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972 και άλλες διατάξεις»,
18. του π.δ 28/2015 (Α' 34) «Κωδικοποίηση διατάξεων για την πρόσβαση σε δημόσια έγγραφα και στοιχεία»
19. του ν. 2859/2000 (Α' 248) «Κύρωση Κώδικα Φόρου Προστιθέμενης Αξίας»
20. του ν.2690/1999 (Α' 45) «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» και ιδίως των άρθρων 1,2, 7, 11 και 13 έως 15,
21. του ν. 2121/1993 (Α' 25) «Πνευματική Ιδιοκτησία, Συγγενικά Δικαιώματα και Πολιτιστικά Θέματα»,
22. του π.δ. 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες»
23. του ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού

- χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις»,
24. του ν. 4412/2016 (Α' 147) "Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)»
 25. Του Ν.4782/21 (ΦΕΚ 36 Α/9-3-2021) «Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη, τις υποδομές και την υγεία».
 26. Τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α/18-10-1985), «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 27. Τις διατάξεις του Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α/21-6-1988), «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν. 1568/1985, «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 28. Τις διατάξεις της ΚΥΑ 88855/3296/30-09-88 (ΦΕΚ 721/Β/04-10-1988), «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.», που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79/Α/1989). όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 29. Τις διατάξεις του Π.Δ. 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/18-01-1996), «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 30. Τις διατάξεις του ΠΔ 95/99 (ΦΕΚ 102/Α/26-05-1999), «Όροι ίδρυσης και λειτουργίας Υπηρεσιών Προστασίας & Πρόληψης», όπως αυτό διορθώθηκε στο ΦΕΚ 146/Α/14-07-1999, «Διορθώσεις σφαλμάτων στο ΠΔ 95/1999 αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 31. Τις διατάξεις του Ν. 3850/10 (ΦΕΚ 84/Α/02-06-2010), «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
 32. Τις διατάξεις του Ν. 4144/13, ΦΕΚ-88 Α/18-4-13) με την παρ. 7 του άρθρου 36, όπως αντικατέστησε την παρ. 4 του άρθρου 21 το άρθρο 21, Ν. 3580/2010.
 33. Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α'), «Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ»
 34. Τις διατάξεις του Ν. 4808/2021, «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις».
 35. Τα καθήκοντα/προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 11 του Ν.3850/10, από το ΠΔ 415/94 (ΦΕΚ 236^Α/1994) «Περί του χρόνου ειδίκευσης ιατρών για απόκτηση ειδικότητας» από το Άρθρο 13 του Ν.4683/2020 («Κύρωση της από 20-03-2020 Π.Ν.Π.»), περί τις «Διατάξεις για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις», όπου αντικατέστησε το άρθρο 16 του ν. 3850/2010.
 36. του Ν. 5053/2023 ΦΕΚ – 158 Α/26-09-2023 Για την ενίσχυση της εργασίας - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2019 - Απλοποίηση ψηφιακών διαδικασιών και ενίσχυση της Κάρτας Εργασίας - Αναβάθμιση της επιχειρησιακής

λειτουργίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Επιθεώρησης Εργασίας.

37. των σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, των λοιπών διατάξεων που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στα συμβατικά τεύχη της παρούσας, καθώς και του συνόλου των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση της παρούσας σύμβασης, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.

Έχοντας υπόψη τις αποφάσεις

38. την αριθμ. 1047/19-09-2023, (πρακτικό 32^ο) & (ΑΔΑ: ΡΠΩΖ7ΛΡ-8ΛΦ), Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής Θεσσαλίας ΘΕΜΑ: 30^ο «Εισηγητική έκθεση του Δ/ντη της Δ/νσης Οικονομικού της Περιφέρειας Θεσσαλίας επί της συντάξεως του Σχεδίου Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2024»
39. την Επικύρωση της με αριθμό 328/28/15-11-2023 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας περί έγκρισης προϋπολογισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας οικονομικού έτους 2024, από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας με αρ. πρωτ. 89524/28-12-2023 (ΑΔΑ : 9ΛΧΠΟΡ10-7ΩΤ).
40. την αρ. 89524/28-12-2023 απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας με θέμα: Επικύρωση της με αριθμό 328/28/15-11-2023 (Ορθή Επανάληψη) απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας με θέμα: «Εισηγητική Έκθεση επί του Σχεδίου Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2024 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, μετά την έκδοση της Γνώμης του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α.» (ΑΔΑ: 9ΩΥ77ΛΡ-ΦΣΝ).
41. την υπ' αριθμ. 1051/23^ο/27-09-2024 (ΑΔΑ: ΨΣ477ΛΡ-Ω04) απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας ΘΕΜΑ 15: «5^η Τροποποίηση Προϋπολογισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας 2024 ».
42. το υπ' αριθμ. 400304/18-09-2024, έγγραφο της Υπηρεσίας μας, προς το τμήμα προσωπικού & μισθοδοσίας, αναφορικά με την αναζήτηση στοιχείων του προσωπικού της Π.Ε Μαγνησίας & Σποράδων
43. την υπ' αριθμ. 404991/20-09-2024, απάντηση του τμήματος προσωπικού & μισθοδοσίας και το από 25/09/2024, μήνυμα δια μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, αναφορικά με την καταγραφή του προγράμματος ΟΑΕΔ 55-67.
44. Την υπ' αριθμ. 428837/07-10-2024 τεχνική μελέτη της Δ/νσης Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε Μαγνησίας & Σποράδων, «Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας»
45. Τη υπ' αριθμ. πρωτ. 442127/15-10-2024 (ΑΔΑΜ: 24REQ015598534/15-10-2024) Εισηγήση-Τεκμηριωμένο πρωτογενές αίτημα για την «Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας»
46. Την με αριθμ.: Α/Α 2278/18-10-2024, καταχώρησή του στο σύστημα λογιστικής διαχείρισης, από την Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού της Π.Ε Μαγνησίας και Σποράδων.
47. Τη υπ' αριθμ. πρωτ.: 453882/21-10-2024, Εισηγήση για εξειδίκευση πίστωσης για το έργο «Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας»
48. Την υπ' αριθμ.: 1232/2024 (Πρακτικό 25^ο/31-10-2024) (ΑΔΑ: ΕΩΒΠ7ΛΡ-Β2Ν) Απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Θεσσαλίας με την οποία εγκρίθηκε η εξειδίκευση πίστωσης ποσού 2.954,70€ απαλλασσόμενου ΦΠΑ, σύμφωνα με την ΠΟΛ. 1168/16-12-2008, αναφορικά με την διεξαγωγή της διαδικασίας ανάδειξης αναδόχου «Παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως

εξωτερικός συνεργάτης στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας», διάρκειας ενός (01) έτους.

49. Το υπ' αριθμ. Α/Α:2373/04-11-2024 «Εγκεκριμένο Αίτημα» ΑΔΑΜ: 24REQ015749724/12-11-2024 (ΑΔΑ: ΨΖΩ97ΛΡ-2Β1) Απόφαση Ανάλυσης Υποχρέωσης Πολυετής, ΚΑΕ: 02.073.0871.01 Έτος: 2024 Ποσό: 246,22 , ΚΑΕ: 02.073.0871.01 Έτος: 2025 Ποσό: 2.708,48 Σύνολο: 2.954,70 του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας, με α/α 2373 στο Βιβλίο Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Υπηρεσίας μας με ΑΑ Βεβ.: 2492. Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Η Περιφέρεια Θεσσαλίας – Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας και Σποράδων,

προτίθεται τη σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας, διάρκειας ενός (01) έτους, από την υπογραφή της σύμβασης

Για το λόγο αυτό προσκαλούμε:

Τους ιατρούς, σύμφωνα με τον Πίνακα του Ιατρικού Συλλόγου Μαγνησίας που επιθυμούν και δραστηριοποιούνται με το αντικείμενο της παρούσης, να υποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και την έγγραφη σφραγισμένη οικονομική προσφορά τους για την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος «**Παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας**», δαπάνης κάλυψης συνολικού ποσού 2.954,70€ απαλλασσόμενου Φ.Π.Α, διάρκειας ενός (01) έτους από την υπογραφή της σύμβασης, σύμφωνα με την τεχνική μελέτη έργου (σχετ. 44) και μέγιστο χρόνο απασχόλησης οι 84,42 ώρες.

Η παρεχόμενη υπηρεσία κατατάσσεται στον ακόλουθο κωδικό του Κοινού Λεξιλογίου δημοσίων συμβάσεων (CPV):

Υπηρεσίες	Ονομασία υπηρεσιών	Κωδικός CPV	Περιγραφή Είδους CPV	Εκτιμώμενη αξία
Υπηρεσία	Ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους ιατρούς	CPV: 85121200-5	ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους ιατρούς	2.954,70€
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΠΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΟΥ Φ.Π.Α.				2.954,70€

Με κριτήριο κατακύρωσης, την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει της τιμής, (Χαμηλότερη τιμή), η οποία δεν θα πρέπει να υπερβαίνει την αντίστοιχη τιμή του ενδεικτικού προϋπολογισμού της παρούσας για το σύνολο του αντικειμένου της πρόσκλησης.

Η παρούσα πρόσκληση υπόκειται στους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

Αντικείμενο της πρόσκλησης είναι η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας, διάρκειας ενός (01) έτους από την υπογραφή της σύμβασης και αφορά το σύνολο των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας. Επιπρόσθετα, για την ανάθεση και τον καθορισμό ωρών

εργασίας, λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας), συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας τους, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 3850/2010). Όπως αναλυτικά περιγράφεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α, ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. Συνολικά, ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή χρόνου ανά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησης του ιατρού εργασίας, καθορίζεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα 1. για την Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Πίνακας 1. Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	Σύνολο: 172 ΜΟΝΙΜΟΙ: 149 ΙΔΑΧ: 23	Γ	0,4	68,80
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ & ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2	Γ	0,4	0,8
ΙΔΟΧ ΠΑΝΩΛΗ (ΕΩΣ 17-03-2025)	3 ¹ (ΕΩΣ 17-3-2025)	Γ	0,4*4/12	0,4
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67	Σύνολο: 5 ² 2 (ΕΩΣ 26-05-2025)	Γ	0,4*6/12	0,4
	3 (ΕΩΣ 03-06-2025)	Γ	0,4*7/12	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	182			71,10
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΔΑΚΟΚΤΟΝΙΑ ΤΟΜΕΑΡΧΕΣ	6	Γ	0,4	2,4
Ι.Δ.Ο.Χ. ΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΩΓΗ	28 ³	Γ	0,4*8/12	7,46
ΤΕΙ - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	5 ⁴	Γ	0,4*6/12	1
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ	2 ⁵	Γ	0,4*9/12	0,6
ΙΔΟΧ	7 ⁶	Γ	0,4*8/12	1,86
ΣΥΝΟΛΟ	48			13,32

1 Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΠΑΝΩΛΗ, αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

2 Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ (ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67), αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

3 Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΩΓΗ αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

4 Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΤΕΙ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ, ενδεχομένως να απασχοληθούν φοιτητές, για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης διάρκειας 6 μηνών, και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

5 Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ, ενδεχομένως να απασχοληθούν σπουδαστές, για την πραγματοποίηση μαθητείας ΕΠΑΛ για το σχολικό έτος 2024-2025. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

6 Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ, αφορά το προσεχές διάστημα και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων διάρκειας οκτώ (08) μηνών (ΠΠ 2024).

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	230	84,42
--------------------------	-----	-------

Σύμφωνα με τον πίνακα 1, προκύπτει ότι ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας είναι οι **84,42 ώρες**, όπου θα κυμανθούν σύμφωνα με τον αριθμό υπαλλήλων/εργαζομένων καθώς και των ωρών ανά υπάλληλο/εργαζόμενο, όπως αναφέρεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α- ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. Επιπρόσθετα, ο ανάδοχος θα συνεργάζεται με τον Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, για την τήρηση του ιατρικού φακέλου και την αποστολή των αποτελεσμάτων του εκάστοτε υπαλλήλου, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασία Δεδομένων (GDPR - 2016/679) της ΕΕ.

2. ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Τα δικαιολογητικά και η οικονομική προσφορά τοποθετούνται μέσα σε έναν ενιαίο σφραγισμένο φάκελο δακτυλογραφημένα και υποχρεωτικά στην Ελληνική γλώσσα.

Ο ενιαίος σφραγισμένος φάκελος με τα πλήρη στοιχεία του προσφέροντα, θα περιέχει δύο επί μέρους, ανεξάρτητους, σφραγισμένους φακέλους, δηλαδή:

1) «Φάκελος Δικαιολογητικών Συμμετοχής-Τεχνική Μελέτη Έργου», ο οποίος θα περιέχει τα δικαιολογητικά συμμετοχής, όπως αυτά προσδιορίζονται στην παρούσα πρόσκληση, στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α- ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2) «Φάκελος Οικονομικής Προσφοράς», ο οποίος θα περιέχει τα στοιχεία της Οικονομικής Προσφοράς του υποψηφίου Αναδόχου.

Ο παραπάνω ενιαίος φάκελος καθώς και οι δύο επί μέρους φάκελοι θα φέρουν τις ενδείξεις:

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος «Παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας»

α) Φάκελος Δικαιολογητικών Συμμετοχής-Τεχνική Μελέτη Έργου

β) Οικονομική Προσφορά.

3. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΝΑ ΤΟ ΑΠΑΛΟΙΨΩ)

- ✓ Η Τεχνική Μελέτη Έργου, αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας για ένα (01) έτος από την υπογραφή της Σύμβασης, στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων.
- ✓ Η δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των δύο χιλιάδων εννιακοσίων πενήντα τεσσάρων ευρώ και εβδομήντα λεπτών του ευρώ (2.954,70€) απαλλασσόμενου ΦΠΑ και θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους.
- ✓ Η ανάθεση των εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 118 του Ν. 4412/16 (ΦΕΚ 147/Α/2016) (Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου), όπως ισχύει.
- ✓ Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες και η επίβλεψη υγείας των εργαζομένων, είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του άρθ. 17 και 18 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 146/Α/2010) όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 8, του Ν. 4808/2021 και ισχύει, καθώς και του άρθρου 19 του Ν. 3850/2010.
- ✓ Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από το άρθρο προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 16 του Ν.3850/10, Α84 «προσόντα ιατρού εργασίας» , με το άρθρο 30 του Ν. 5053/2023 ΦΕΚ – 158 Α/26-09-2023.

- ✓ Η συνεργασία Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας όπως καθορίζονται από το άρθρο 20, Ν. 3580/2010, καθώς και ο χρόνος απασχόλησής τους όπως καθορίζεται από το άρθρο 21, Ν. 3580/2010, όπως αντικαταστάθηκε η παρ. 4 του άρθρου 21 με την παρ. 7 του άρθρου 36 του Ν. 4144/13, ΦΕΚ-88 Α/18-4-13.
- ✓ Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθρο 42 του Ν. 3850/2010, κατόπιν τροποποίησης της παρ. 6 του προαναφερόμενου άρθρου, από το άρθρο 7 του Ν. 4808/2021, από το άρθρο 43 και το άρθρο 9 του Ν. 3850/2010, όπου προστίθεται το άρθρο 9Α στο Ν. 3850/10, όπως αναφέρεται στο άρθρο 119 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α').
- ✓ Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά το μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησής του καθορίζονται από τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 146/Α/2010), όπως ισχύει.
- ✓ Ο αριθμός των εργαζομένων είναι: 230 υπάλληλοι υπηρετούντες και κατά πρόβλεψη.
- ✓ Ο ετήσιος και μέγιστος χρόνος απασχόλησης είναι : 84,42 ώρες.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι συμμετέχοντες υποχρεούνται να υποβάλλουν, μαζί με την «Οικονομική Προσφορά» τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Υπεύθυνη δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (Α' 75), από τον ιστότοπο www.gov.gr στην οποία θα αναγράφονται τα στοιχεία της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην οποία συμμετέχουν, με θεώρηση του γνησίου υπογραφής, η οποία θα φέρει ως ημερομηνία, την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς και να δηλώνεται:

- I. Ότι αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.
- II. Δεν έχουν κώλυμα αποκλεισμού από τη συμμετοχή τους σε διαδικασία σύναψης σύμβασης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 73 (παρ. 1,2 & 4) και 74 του Ν. 4412/2016, για τις οποίες οι οικονομικοί φορείς αποκλείονται ή μπορούν να αποκλεισθούν.
- III. Ότι η οικονομική προσφορά τους είναι σύμφωνη με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α - ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της παρούσας πρόσκλησης, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.

Για την έκδοση των Υπ. Δηλώσεων, εισέλθετε στον ιστότοπο <https://www.gov.gr/ipiresies/polites-kai-kathemerinoteta/psephiaka-eggrapha-gov-gr>

2. Φορολογική Ενημερότητα

3. Ασφαλιστική Ενημερότητα

4. Δικαιολογητικά Συμμετοχής:

- Πτυχίο ή δίπλωμα Ιατρικής.
- Απόφαση άδειας άσκησης Ιατρικού επαγγέλματος,
- Απόφαση χορήγησης τίτλου ειδικότητας.
- Βεβαίωση του οικείου Ιατρικού Συλλόγου.
- Φωτοαντίγραφο Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας ή φωτοαντίγραφο διαβατηρίου.

- Βιογραφικό Σημείωμα, στα πλαίσια του άρθ. 9 του Ν.3850/10 καθώς και συμβάσεις που τυχόν υπάρχουν με άλλους φορείς.
- Αποδεικτικό νομιμότητας της άσκησης των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας (για ιατρούς με άλλη ειδικότητα ή άνευ ειδικότητας - περιπτώσεις β & γ της παρ. 1 του άρθρου 13 της ΠΝΠ 20/20-03-20 ΦΕΚ 68/Α/20-03-20).

5. Αντίγραφο Ποινικού Μητρώου.

6. Βεβαίωση Δικαστικής Φερεγγυότητας. (Παρέχονται διευκρινίσεις στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β: ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ & ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ).

Οι προϋποθέσεις όλων των υπαρχόντων, αναφερομένων και υποβαλλομένων προσόντων από τους υποψηφίους θα πρέπει να συντρέχουν κατά το χρόνο κατάθεσης της αίτησης, λαμβανομένου δε ιδιαίτερως υπόψη, ότι ο εκάστοτε υποψήφιος μαζί με την υποβολή της αίτησής του, υπογράφει για την ορθότητα των υποβληθέντων και επικαλουμένων υπ' αυτόν στοιχείων.

Επισημαίνεται ότι υποψήφιοι, οι οποίοι δεν διαθέτουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα, θα αποκλείονται αυτομάτως από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης.

5. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Τα στοιχεία οικονομικής προσφοράς και οι υποχρεώσεις των παρόχων/αναδόχων, θα πρέπει να καλύπτουν όλα όσα έχουν τεθεί από την αναθέτουσα αρχή σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α- ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΈΡΓΟΥ καθώς και ότι αναφέρεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β- ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ & ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ της παρούσας πρόσκλησης.

Η παροχή των επισκέψεων είναι σύμφωνη με το νομοθετικό πλαίσιο, αναφορικά με τον ελάχιστο χρόνο απασχόλησης Ιατρού εργασίας.

6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Η οικονομική προσφορά των υποψηφίων, θα περιλαμβάνει τα ποσά σε ευρώ και δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το προϋπολογιζόμενο ποσό των 2.954,70€ απαλλασσόμενου Φ.Π.Α. σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Σε περίπτωση που η προσφερόμενη τιμή, υπερβαίνει τον προϋπολογισμό η προσφορά του συμμετέχοντα θα απορρίπτεται.

Στην οικονομική προσφορά θα αναφερθεί η ενδεικτική τιμή/ώρα και η τελική τιμή, σύμφωνα με τον ΠΙΝΑΚΑ 2. Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας, όπως αναφέρεται στην Τεχνική Μελέτη έργου (Σελ.4).

Πίνακας 2. Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας

Υπολογισμός κόστους			
Ώρες ετήσιας εργασίας	Ενδεικτική Τιμή/ώρα	Χωρίς ΦΠΑ	Σύνολο
84,42	35,00€ ⁷	2.954,70€	2.954,70€
		Σύνολο	2.954,70€

⁷ Για τον υπολογισμό του κόστους, σχετικά με την αμοιβή του Ιατρού Εργασίας, αναφέρεται ενδεικτικά η τιμή ανά ώρα.

7. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Κατά την αποσφράγιση του κυρίως φακέλου, θα αποσφραγισθεί αρχικά ο υποφάκελος «Δικαιολογητικά Συμμετοχής-Τεχνική Μελέτη Έργου», ο οποίος θα αξιολογηθεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (όπως αναφέρεται στα σχετικά της παρούσας).

Οι υποφάκελοι των συμμετεχόντων που θα αξιολογηθούν θετικά ως προς τα «Δικαιολογητικά Συμμετοχής - Τεχνική Μελέτη Έργου», θα συνεχίσουν με την αποσφράγιση των φακέλων των «Οικονομικών Προσφορών» τους.

Ανάδοχος θα αναδειχθεί αυτός ο οποίος θα διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα, από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης και θα προσφέρει την χαμηλότερη οικονομική προσφορά.

8. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για τις ανωτέρω υπηρεσίες ανέρχεται στο ποσό των δύο χιλιάδων εννιακοσίων πενήντα τεσσάρων & εβδομήντα ευρώ (2.954,70€) απαλλασσόμενου ΦΠΑ (βάσει της ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 & της αρ.297/2008 Γνωμοδότησης του Ν.Σ.Κ)

Η εν λόγω δαπάνη θα κατανεμηθεί κατά προσέγγιση ως εξής:

ΦΟΡΕΑΣ	ΚΑΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΜΗΝΙΑΙΩΣ
073	0871	2024	246,22€
073	0871	2025	2.708,48€
ΣΥΝΟΛΟ			2.954,70€

- Για τον Δεκέμβριο 2024, ποσό: 246,22€
- Για το διάστημα Ιανουάριος - Νοέμβριος 2025, ποσό: 2.708,48€

Ως εκ τούτου, η κατανομή του ποσού ανά οικονομικό έτος, ενδεχομένως, να τροποποιηθεί σύμφωνα με την οικονομική προσφορά των δυνητικά αναδόχων.

Η προαναφερόμενη δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΚΑΕ 0871 και Φορέα 073 για τα οικονομικά έτη 2024, 2025.

9. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να καταθέσουν την προσφορά τους ή να την αποστείλουν ταχυδρομικά σε σφραγισμένο φάκελο μέχρι την ημερομηνία διενέργειας του διαγωνισμού:

10/12/2024 ημέρα Τρίτη και ώρα 13:30 μ.μ.

στην ακόλουθη ταχυδρομική διεύθυνση:

Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, Διοικητήριο (Αντωνοπούλου & Δημ. Γεωργιάδου) Τ.Κ. 38001 Βόλος,
(γραφείο 3, ισόγειο ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ).

Οι Φάκελοι των συμμετεχόντων, κατατίθενται ή αποστέλλονται και λαμβάνουν αριθμό πρωτοκόλλου μέχρι και την προκαθορισμένη ημερομηνία και ώρα στην προαναφερόμενη ταχυδρομική διεύθυνση.

Οι Φάκελοι των συμμετεχόντων, που κατατίθενται μετά την παραπάνω ημερομηνία και ώρα, είναι εκπρόθεσμοι και επιστρέφονται στον συμμετέχοντα χωρίς να αποσφραγιστούν.

Η παρούσα πρόσκληση θα αναρτηθεί στο διαδίκτυο και θα αποσταλεί μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στους ενδιαφερόμενους, σύμφωνα με τον πίνακα αποδεκτών του Ιατρικού Συλλόγου Μαγνησίας και στον Ιατρικό Σύλλογο Μαγνησίας.

Με την υποβολή των αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι ενδιαφερόμενοι αποδέχονται πλήρως τους όρους της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται με απόφαση της αναθέτουσας αρχής να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με τα ίδια ή και άλλο περιεχόμενο χωρίς να μπορεί να υπάρξει οποιαδήποτε αξίωση των ενδιαφερομένων έναντι της αναθέτουσας αρχής.

Διευκρινίζεται ότι οι αρμόδιες Υπηρεσίες της Περιφέρειας Θεσσαλίας, έχουν το δικαίωμα σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας έως την πληρωμή, να ζητήσουν από τον προμηθευτή, κάθε επιπλέον δικαιολογητικό που κρίνουν σκόπιμο.

Το πλήρες τεύχος της πρόσκλησης θα καταχωρηθεί στο ΚΗΜΔΗΣ, θα δημοσιευτεί στην επίσημη ιστοσελίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας www.thessaly.gov.gr στον σύνδεσμο «Εφημερίδα της Υπηρεσίας → Διακηρύξεις/Προκηρύξεις» και στον Ιατρικό Σύλλογο Μαγνησίας.

Επισυνάπτονται:

1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.

- ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β.

- ΠΙΝΑΚΑΣ Α - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
- ΠΙΝΑΚΑΣ Β - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΑΝΑΔΟΧΟΥ
- ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
- ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ

Προς: ως Πίνακας Αποδεκτών:

- **ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΙΑΤΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
- 1. ΓΑΒΡΙΗΛΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ , sgavriilidis2003@yahoo.gr
- 2. ΔΡΙΒΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ, cristina.dr78@yahoo.gr
- 3. ΠΕΤΑΛΑ ΜΑΡΙΑ-ΧΡΙΣΤΙΝΑ kechri@yahoo.gr
- 4. ΣΕΡΒΕΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ servetasnikos@yahoo.gr
- 5. ΦΥΣΑΡΑΚΗ ΜΑΡΙΑ mfisaraki@gmail.com
- 6. ΧΑΛΙΑΣΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ nickhal@otenet.gr
- **ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΙΑΤΡΩΝ ΑΛΛΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΣΚΟΥΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΦΕΚ68 Α' /20-03-2020 (ΠΡΑΞΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ).**
- 7. ΖΟΥΡΝΑΤΖΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, zchris@windowslive.com
- 8. ΚΑΡΑΤΣΩΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ, christoskaratsokis@gmail.com
- 9. ΜΠΟΥΡΕΛΙΑ ΣΤΑΜΑΤΗ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, smpourelia@gmail.com
- 10. ΜΩΡΑΪΤΟΥ ΜΑΡΙΑ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, mar.moraitou@gmail.com
- 11. ΠΑΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, athanasios.panis@gmail.com
- 12. ΠΑΝΤΣΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, patapi@otenet.gr
- 13. ΡΑΠΤΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, Γκλαβάνη 29-Βόλος, 2421022900
- 14. ΣΑΜΟΥΡΕΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, g.samourelis@gmail.com
- 15. ΣΒΕΡΩΝΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΣ, ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΩΝ, msve11@otenet.gr
- 16. ΤΟΠΑΛΙΔΗΣ ΙΣΑΑΚ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, akistopalidis@yahoo.gr
- 17. ΦΟΥΡΤΟΥΝΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, fochris64@gmail.com
- 18. ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗ ΚΛΕΑΝΘΗ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, fragiadaki.k@hotmail.gr
- 19. ΨΑΡΙΑΝΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ, sppsarianos@gmail.com

Κοινοποίηση:

- Γρ. Αντιπεριφερειάρχη Μαγνησίας & Σποράδων.
- Γρ. Αντιπεριφερειάρχη Υγείας Περιφέρειας Θεσσαλίας
- Ιατρικός Σύλλογος Μαγνησίας. e-mail: info@ismagnesia.gr
- στην ιστοσελίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας <https://www.thessaly.gov.gr>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ
ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ
Πληροφορίες : Βασιλική Νίκου
Τηλέφωνο : 24213 52626
E-mail : v.nikou@thessaly.gov.gr

Βόλος: 07-10-2024
Αρίθμ. Πρωτ.: 428837

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

για την
«Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
ως εξωτερικός συνεργάτης
στην Περιφερειακή Ενότητα
Μαγνησίας & Σποράδων
της
Περιφέρειας Θεσσαλίας »

ΒΟΛΟΣ 2024-2025

Περιεχόμενα

1. ΜΕΛΕΤΗ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	16
2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ.....	18
2.1 Καθήκοντα/προσόντα Ιατρού Εργασίας.....	21
2.2 Υποχρεώσεις εργοδότη.....	22
2.2.1. άρθρο 42 του Ν.3850/2010 «Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών».....	22
2.2.2. Άρθρο 43 του Ν. 3850/2010 σχετικά με τις «Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών».....	24
Οι υποχρεώσεις του εργοδότη, καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010, συγκεκριμένα, ότι προβλέπεται στο Άρθρο 43 του Ν. 3850/2010 σχετικά με τις «Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών».....	24
1. Ο εργοδότης οφείλει.....	24
2.2.3 Άρθρο 9, του Ν. 3850/2010 (Α΄ 84) περί την «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης», όπου προστίθεται το άρθρο 9Α στο Ν. 3850/10, όπως αναφέρεται στο άρθρο 119 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α΄), περί την «Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ»	25
2.4 Ώρες εργασίας Ιατρού Εργασίας.....	25
3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ.....	26
3.2 Άρθρο 2°: Ισχύουσες διατάξεις.....	26
3.3 Άρθρο 3°: Συμβατικά στοιχεία.....	26
3.4 Άρθρο 4°: Χρόνος εκτέλεσης εργασίας.....	26
3.5 Άρθρο 5°: Υποχρεώσεις του εντολοδόχου.....	26
3.6 Άρθρο 6°: Υποχρεώσεις του εντολέα.....	26
3.7 Άρθρο 7°: Ανωτέρα βία.....	26
3.8 Άρθρο 8°: Αναθεώρηση τιμών.....	27
3.9 Άρθρο 9°: Φόροι, τέλη, κρατήσεις.....	27
3.10 Άρθρο 10°: Επίλυση διαφορών.....	27

1. ΜΕΛΕΤΗ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Η μελέτη ενδεικτικού προϋπολογισμού, αναφέρεται στην ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας διάρκειας **ενός (1) έτους**, από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, και αφορά το σύνολο των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Επιπρόσθετα, για την ανάθεση και τον καθορισμό ωρών εργασίας, λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας), συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας τους, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 3850/2010).

Αναλυτικά:

➤ **Ώρες απασχόλησης Ιατρού Εργασίας**

- I. Το διοικητικό προσωπικό ανήκει στην Γ' κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο είναι 0,4.
- II. Το εργατοτεχνικό προσωπικό (τεχνίτες, οδηγοί φορτηγών, χειριστές μηχανημάτων έργου) ανήκουν στην κατηγορία Β' επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο είναι 0,6.
- III. Οι εργατές ανήκουν στην κατηγορία Α' επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο είναι 0,8.

Συνολικά, ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή χρόνου ανά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησης του ιατρού εργασίας, καθορίζεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα 1. Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας, για την Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Πίνακας 1. Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	<u>Σύνολο: 172</u>	Γ	0,4	68,80
	ΜΟΝΙΜΟΙ: 149			
	ΙΔΑΧ: 23			
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ & ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2	Γ	0,4	0,8

ΙΔΟΧ ΠΑΝΩΛΗ (ΕΩΣ 17-03-2025)	3 ⁱ (ΕΩΣ 17-3-2025)	Γ	0,4*4/12	0,4
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67	<u>Σύνολο: 5ⁱⁱ</u> 2 (ΕΩΣ 26-05-2025)	Γ	0,4*6/12	0,4
	3 (ΕΩΣ 03-06-2025)	Γ	0,4*7/12	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	182			71,10
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΔΑΚΟΚΤΟΝΙΑ ΤΟΜΕΑΡΧΕΣ	6	Γ	0,4	2,4
Ι.Δ.Ο.Χ. ΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΩΓΗ	28 ⁱⁱⁱ	Γ	0,4*8/12	7,46

i Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΠΑΝΩΛΗ, αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

ii Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ (ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67), αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

iii Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΩΓΗ αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

ΤΕΙ - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	5 ^{iv}	Γ	0,4*6/12	1
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ	2 ^v	Γ	0,4*9/12	0,6
ΙΔΟΧ	7 ^{vi}	Γ	0,4*8/12	1,86
ΣΥΝΟΛΟ	48			13,32
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	230			84,42

Σύμφωνα με τον πίνακα 1, προκύπτει ότι ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας είναι οι **84,42 ώρες**, όπου θα κυμανθούν σύμφωνα με τον αριθμό υπαλλήλων/εργαζομένων καθώς και των ωρών ανά υπάλληλο/εργαζόμενο.

➤ **Ετήσιο κόστος Ιατρού Εργασίας**

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία το κόστος Ιατρού Εργασίας υπολογίζεται στον πίνακα 2, Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας:

Πίνακας 2. Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας

Υπολογισμός κόστους			
Ώρες ετήσιας εργασίας	Ενδεικτική Τιμή/ώρα	Χωρίς ΦΠΑ	Σύνολο
84,42	35,00€ ^{vii}	2.954,70€	2.954,70€
		Σύνολο	2.954,70€

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για τις ανωτέρω υπηρεσίες ανέρχεται στο ποσό των **δύο χιλιάδων εννιακοσίων πενήντα τεσσάρων & εβδομήντα ευρώ (2.954,70€)** απαλλασσόμενου ΦΠΑ (βάσει της ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 & της αρ.297/2008 Γνωμοδότησης του Ν.Σ.Κ)

Η εν λόγω δαπάνη θα καταναμηθεί κατά προσέγγιση ως εξής:

ΦΟΡΕΑΣ	ΚΑΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΜΗΝΙΑΙΩΣ
073	0871	2024	246,22€
073	0871	2025	2.708,48€
ΣΥΝΟΛΟ			2.954,70€

- Για τον **Δεκέμβριο 2024**, ποσό: **246,22€**
- Για το διάστημα **Ιανουάριος - Νοέμβριος 2025**, ποσό: **2.708,48€**

Ως εκ τούτου, η κατανομή του ποσού ανά οικονομικό έτος, ενδεχομένως, να τροποποιηθεί σύμφωνα με την οικονομική προσφορά των δυνητικά αναδόχων.

Η προαναφερόμενη δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΚΑΕ 0871 και Φορέα 073 για τα οικονομικά έτη 2024, 2025.

^{iv} Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΤΕΙ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ, ενδεχομένως να απασχοληθούν φοιτητές, για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης διάρκειας 6 μηνών, και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

^v Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ, ενδεχομένως να απασχοληθούν σπουδαστές, για την πραγματοποίηση μαθητείας ΕΠΑΛ για το σχολικό έτος 2024-2025. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

^{vi} Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ, αφορά το προσεχές διάστημα και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων διάρκειας οκτώ (08) μηνών (ΠΠ 2024).

^{vii} Για τον υπολογισμό του κόστους, σχετικά με την αμοιβή του Ιατρού Εργασίας, αναφέρεται ενδεικτικά η τιμή ανά ώρα.

2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Ο **Ιατρός Εργασίας** αποτελεί το βασικό συμβουλευτικό όργανο του εργοδότη, αναφορικά με την λήψη των απαραίτητων μέτρων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων της επιχείρησης (εφόσον προβλέπεται υποχρέωση απασχόλησης), ωστόσο το έργο του διέπεται από συγκεκριμένα καθήκοντα, συμβουλευτικές αρμοδιότητες και υποχρεώσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις τις ισχύουσας νομοθεσίας, στα άρθρα 17 - 18 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ146/Α/2010), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 8 του Ν4808/21 (ΦΕΚ-101Α/19-06-2021) και στα άρθρα 19 - 20 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ146/Α/2010).

I. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 17, Ν. 3850/2010, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 8, του Ν. 4808/2021)

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Οι γραπτές υποδείξεις καταχωρούνται από τον Ιατρό Εργασίας στο **ειδικό βιβλίο** σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.3850/2010, άρθρο 17 §1. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.»

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, σύμφωνα με το Άρθρο 8, του Ν.4808/2021 αναφορικά με την «**Ενίσχυση αρμοδιοτήτων ιατρού εργασίας**» - **Τροποποίηση των άρθρων 17 και 18 του ν. 3850/2010**»

II. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(άρθρο 18, Ν. 3850/2010, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 8, του Ν. 4808/2021)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

III. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

(άρθρο 19, Ν. 3580/2010)

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα

ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

IV. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 20, Ν. 3580/2010)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

V. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 21, Ν. 3580/2010, όπως αντικαταστάθηκε η παρ. 4 του άρθρου 21 με την παρ. 7 του άρθρου 36 του Ν. 4144/13, ΦΕΚ-88 Α/18-4-13)

1. Καθορίζεται ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

α) Κατηγορία Α'		
<u>Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο</u>		
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
έως 500	3,5	0,8
501 έως 1.000	3,0	0,8
1.001 έως 5.000	2,5	0,8
5.001 και άνω	2,0	0,8
β) Κατηγορία Β'		
<u>Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο</u>		
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
έως 1.000	2,5	0,6
1.001 έως 5.000	1,5	0,6
5.001 και άνω	1,0	0,6
γ) Κατηγορία Γ'		
<u>Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο</u>		
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
	0,4	0,4

2. Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

- α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
- β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και
- γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

3. α) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σε μία ή περισσότερες επιχειρήσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

β) Η διάταξη αυτή δεν αφορά το προσωπικό των Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης, για το οποίο ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης.

γ) Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, σύμφωνα με την παράγραφο 4, καθώς και το ωράριο απασχόλησης τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το π.δ. της 27.6.1932, τον. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρτώνται στους χώρους εργασίας ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας στην επιχείρηση. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

4. Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Ε.Υ.Α.Ε.. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει Ε.Υ.Α.Ε. ή εκπρόσωπος εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος που αναλογεί για ένα υποκατάστημα ή παράρτημα είναι μικρότερος από τέσσερις ώρες, η κατανομή του χρόνου μπορεί να γίνεται σε εξαμηνιαία βάση με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπολείπεται των 2 ωρών ανά επίσκεψη στο χώρο εργασίας και πάντα υπό την κρίση του επιθεωρητή εργασίας.

5. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., ορίζεται, κατά τροποποίηση των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων και του άρθρου 10, ο χρόνος κατά τον οποίο κάθε επιχείρηση οφείλει να απασχολεί τεχνικό ασφάλειας και ιατρό εργασίας, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης.

6. Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας μπορεί να αυξομειώνεται κατά συγκεκριμένη επιχείρηση με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που εμφανίζονται στην περίπτωση αυτή.

7. Αν ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας υπερβαίνει το ανώτατο νόμιμο όριο, η επιχείρηση πρέπει να διαθέτει και άλλους τεχνικούς ασφάλειας ή ιατρούς εργασίας.

8. Επιτρέπεται ο ίδιος τεχνικός ασφάλειας ή ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται από ομάδα ομοειδών επιχειρήσεων ή από επιχειρήσεις κατά περιοχή.

9. Με κοινή απόφαση η οποία εκδίδεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τον Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ύστερα από γνωμοδότηση του Σ.Υ.Α.Ε., καθορίζονται ο μέγιστος αριθμός πλοίων στα οποία μπορεί ταυτόχρονα να παρέχει υπηρεσίες ο ίδιος τεχνικός ασφάλειας και ο ελάχιστος ημερήσιος χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης του και παρουσίας του επί του πλοίου κατά το χρονικό διάστημα που εκτελούνται εργασίες, ανάλογα με το είδος των πλοίων, το είδος των εκτελούμενων εργασιών, τις θέσεις και την περιοχή ελλιμενισμού, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

VI. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (Ε.Υ.Π.Π.)

(άρθρο 23, Ν. 3580/2010)

Οι Ε.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ενώ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύστασή τους,

2.1 Καθήκοντα/προσόντα Ιατρού Εργασίας

(προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 16 του Ν.3850/10, Α84 «προσόντα ιατρού εργασίας», με το άρθρο 30 του Ν. 5053/2023 ΦΕΚ – 158 Α/26-09-2023)

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οποιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης».

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), δύνανται να ορίζονται, και πέραν των προβλεπόμενων στην παρ. 1 του παρόντος, ειδικότητες ιατρών, οι οποίοι μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο προκειμένου να αντιμετωπιστεί η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, να ενταθεί η αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων και ασθενειών και να καλυφθεί η περιφερειακή ή τοπική ανεπάρκεια του αριθμού των ιατρών εργασίας, ιδίως κατά την τουριστική περίοδο, και οι οποίοι εντάσσονται σε νέο μητρώο ιατρών που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα ιατρού εργασίας, συμπληρωματικό προς αυτό της υπ' αρ. 5685/121/5.2.2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 669), όπως εκάστοτε ισχύει. Για την άσκηση καθήκοντων ιατρού εργασίας επιλέγονται κατά προτεραιότητα οι ιατροί της παρ. 1. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της κατά προτεραιότητα επιλογής των ιατρών της παρ. 1 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, καθώς και οι ειδικότητες, το περιεχόμενο, ο χρόνος και ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης των ιατρών του πρώτου εδαφίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.

2.2 Υποχρεώσεις εργοδότη

2.2.1. άρθρο 42 του Ν.3850/2010 «Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών»

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη, καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010, συγκεκριμένα, στο κεφάλαιο Ζ' Υποχρεώσεις Εργοδοτών – Εργαζομένων, στο Άρθρο 42 «Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών», κατόπιν τροποποίησης της παρ. 6 του προαναφερόμενου άρθρου, από το άρθρο 7 του Ν. 4808/2021, αναφορικά με την «Ενίσχυση έννοιας ψυχοκοινωνικών κινδύνων».

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.

2. Αν ο εργοδότης προσφεύγει σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή σε ΕΞ.ΥΠ.Π. για την ανάθεση των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή/και ιατρού εργασίας, αυτό δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του στον τομέα αυτό.

3. Οι υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων δεν θίγουν την αρχή της ευθύνης του εργοδότη.

4. Ο εργοδότης επίσης οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και τον παρόντα κώδικα. Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας σύμφωνα με το άρθρο 21. Στο χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων της παραγράφου 2 του άρθρου 5.

5. Στο πλαίσιο των ευθυνών του ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.

6. Ο εργοδότης υποχρεούται:

α) να φροντίζει ώστε να προσαρμόζονται τα μέτρα της προηγούμενης παραγράφου ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων και να επιδιώκει τη βελτίωση των υφιστάμενων καταστάσεων,

β) να εφαρμόζει τις υποδείξεις των επιθεωρητών υγείας και ασφάλειας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους,

γ) να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

δ) να γνωστοποιεί στους εργαζομένους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους,

- ε) να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως, την οργάνωση της εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις, περιβαλλοντικούς και τεχνολογικούς παράγοντες, αλλά και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους,
 - στ) να εξασφαλίζει τη συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσω και εγκαταστάσεων,
 - ζ) να ενθαρρύνει και διευκολύνει την επιμόρφωση και εκπαίδευση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους,
- σύμφωνα με τα άρθρα 22 και 48,
- η) να λαμβάνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων και
 - θ) να αξιολογεί ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, μεταξύ άλλων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και να λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο και περιορισμό αυτών.

7. Ο εργοδότης εφαρμόζει τα μέτρα που προβλέπονται στην παράγραφο 5, βάσει των ακόλουθων γενικών αρχών πρόληψης:

- α) αποφυγή των κινδύνων,
- β) εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν,
 - γ) προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, καθώς και την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και ρυθμικά επαναλαμβανόμενη εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία,
- δ) αντικατάσταση του επικινδύνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο,
 - ε) προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία,
 - στ) καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους,
- ζ) προτεραιότητα στη λήψη μέτρων ομαδικής προστασίας σε σχέση με τα μέτρα ατομικής προστασίας,
- η) προσαρμογή στις τεχνικές εξελίξεις και
- θ) παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζομένους.

8. Με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων του παρόντος κώδικα, ο εργοδότης οφείλει, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης:

- α) Να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, μεταξύ άλλων κατά την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας, των χημικών και βιολογικών παραγόντων ή παρασκευασμάτων, κατά τη διαρρύθμιση των χώρων εργασίας, καθώς και τους κινδύνους τους συναφείς με την παραγωγική διαδικασία.

Η εκτίμηση αυτή είναι γραπτή και συντάσσεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 43. Μετά την εκτίμηση αυτή, οι δραστηριότητες πρόληψης και οι μέθοδοι εργασίας και παραγωγής που χρησιμοποιούνται από τον εργοδότη πρέπει να εξασφαλίζουν τη βελτίωση του επιπέδου προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.

- β) Όταν αναθέτει καθήκοντα σε έναν εργαζόμενο, να λαμβάνει υπόψη τις ικανότητες του εν λόγω εργαζομένου σε θέματα ασφάλειας και υγείας.
- γ) Να μεριμνά ώστε ο προγραμματισμός και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών να αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, όσον αφορά στις συνέπειες της επιλογής του εξοπλισμού, στις συνθήκες εργασίας, καθώς και στο εργασιακό περιβάλλον για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.
- δ) Να φροντίζει ώστε να έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνο οι εργαζόμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες.

9. Με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων του παρόντος κώδικα, όταν πολλές επιχειρήσεις μοιράζονται τον ίδιο τόπο εργασίας, οι εργοδότες οφείλουν να συνεργάζονται για την εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή και λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων να συντονίζουν τις δραστηριότητές τους για την προστασία των εργαζομένων και την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων, να αλληλοενημερώνονται και να ενημερώνει

ο καθένας τους υπ' αυτόν εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους για τους κινδύνους αυτούς. Την ευθύνη συντονισμού των δραστηριοτήτων αναλαμβάνει ο εργοδότης που έχει υπό τον έλεγχο του τον τόπο όπου εκτελούνται εργασίες, εξαιρουμένων των περιπτώσεων που έχουν γίνει ειδικές ευνοϊκότερες νομοθετικές ρυθμίσεις.

10. Τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.

2.2.2. Άρθρο 43 του Ν. 3850/2010 σχετικά με τις «Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών»

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη, καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010, συγκεκριμένα, ότι προβλέπεται στο Άρθρο 43 του Ν. 3850/2010 σχετικά με τις «Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών»,

1. Ο εργοδότης οφείλει:

α) Να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Η εκτίμηση αυτή πραγματοποιείται από τους τεχνικό ασφαλείας, ιατρό εργασίας, ΕΣ.Υ.Π.Π. ή ΕΞ.Υ.Π.Π., σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στους ανωτέρω ο εργοδότης οφείλει να παρέχει κάθε βοήθεια σε μέσα και προσωπικό για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού.

β) Να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.

2. Επιπλέον ο εργοδότης οφείλει:

α) Να αναγγέλλει στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος.

β) Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο των άρθρων 14 και 17.

γ) Να τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.

3. Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως ορίζεται στην παράγραφο 1, αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό:

α) να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, δηλαδή τι θα μπορούσε να προκαλέσει κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων,

β) να διαπιστωθεί κατά πόσο και με τι μέτρα μπορούν οι πηγές κινδύνων να εξαλειφθούν ή οι κίνδυνοι αυτοί να αποφευχθούν, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν,

γ) να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων.

4. Η εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση, καθώς και αυτών που ενδέχεται να εμφανισθούν, όπως κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό, κίνδυνος πυρκαγιάς, ηλεκτροπληξίας, έκρηξης, κίνδυνος από έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς), κίνδυνος από την οργάνωση της εργασίας.

5. Για την πληρότητα και αποτελεσματικότητα της εκτίμησης του κινδύνου από τον τεχνικό ασφαλείας και τον ιατρό εργασίας γίνεται ποιοτικός και όπου απαιτείται και ποσοτικός προσδιορισμός των βλαπτικών παραγόντων, στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Τα αποτελέσματα του προσδιορισμού αυτού, καθώς και τα βιολογικά αποτελέσματα της έκθεσης μέσω περιοδικών προληπτικών ιατρικών εξετάσεων που θα γίνονται για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη.

6. Η εκτίμηση πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις βασικές αρχές πρόληψης του άρθρου 42 παρ. 7 και να εντοπίζει τη φύση του κινδύνου, το βαθμό σοβαρότητός του, τη διάρκεια έκθεσης των εργαζομένων σ' αυτόν και τη συχνότητα εμφάνισής του. Επίσης κατά την εκτίμηση πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, που προβλέπεται στα άρθρα 14 και 17.

7. Η γραπτή εκτίμηση του κινδύνου τίθεται με ευθύνη του εργοδότη στη διάθεση εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας και αποτελεί θέμα που συζητείται στις κοινές συνεδριάσεις τους με τον εργοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 5.

8. Τα βασικά στοιχεία που χρησιμοποιούνται κατά την παραπάνω συστηματική εξέταση, καθώς και τα συμπεράσματα που εξάγονται, καταγράφονται και αποτελούν τη γραπτή εκτίμηση του κινδύνου. Λεπτομέρειες σχετικά με το περιεχόμενο της γραπτής εκτίμησης του κινδύνου, καθώς και άλλες σχετικές οδηγίες που αφορούν τη σύνταξη της, μπορούν να προσδιορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2.2.3 Άρθρο 9, του Ν. 3850/2010 (Α' 84) περί την «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης», όπου προστίθεται το άρθρο 9Α στο Ν. 3850/10, όπως αναφέρεται στο άρθρο 119 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α'), περί την «Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ»

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη, καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010, συγκεκριμένα, ότι προβλέπεται στο Άρθρο 9, του Ν. 3850/2010 (Α' 84) περί την «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης», όπου προστίθεται το άρθρο 9Α στο Ν. 3850/10, όπως αναφέρεται στο άρθρο 119 του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α'), περί την «Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ»

Ο εργοδότης πριν από την επιλογή ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, καθώς και την τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση, το χρόνο απασχόλησης τους με τα καθήκοντα αυτά, τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης, τον αριθμό των εργαζομένων, τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας και λοιπές συναφείς πληροφορίες.

2.3 Λοιπά στοιχεία και απαιτήσεις

Κατ' εφαρμογή του Άρθρου 21 περί «Χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας»,

Καθορίζεται ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο.

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, σύμφωνα με την παράγραφο 4, καθώς και το ωράριο απασχόλησης τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το π.δ. της 27.6.1932, τον. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρτώνται στους χώρους εργασίας ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του ιατρού εργασίας στις Περιφερειακές Ενότητες Μαγνησίας & Σποράδων, ωστόσο κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Ε.Υ.Α.Ε.

2.4 Ώρες εργασίας Ιατρού Εργασίας

Για τον καθορισμό των ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας, λαμβάνονται υπόψη ο αριθμός εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και συγκεκριμένα τα άρθρα 3, 10 και 21 του Ν. 3850/10 όπως ισχύει.

Ως εκ τούτου, το διοικητικό προσωπικό της Περιφέρειας Θεσσαλίας κατατάσσεται στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες εργασίας του ιατρού εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4.

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού ανά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησης του, καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν. 3850/10 και σύμφωνα με τον Πίνακα 1. (Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας) για την Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων Περιφέρειας Θεσσαλίας.

3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

3.1. Άρθρο 1° : Αντικείμενο συγγραφής

Το αντικείμενο και ο σκοπός αυτής της μελέτης είναι η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για το σύνολο των εργαζομένων που απασχολείται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων.

3.2 Άρθρο 2° : Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις: των άρθρων 103 και 209 του Ν. 3463/06, το Ν. 3852/2010, το Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8-8-16), το άρθ. 118 του Ν. 4412/16 (ΦΕΚ 147/Α/2016) (Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου), την §4 του άρθ. 47 του Ν. 4472/17 (ΦΕΚ 74/Α/2017) και την §9 του άρθ. 79 του Ν. 4530/18 (ΦΕΚ 59/Α/2018) του Ν. 4683/2020, του Ν. 5053/2023 ΦΕΚ – 158 Α/26-09-2023 όπως ισχύουν.

3.3 Άρθρο 3° : Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- α. Μελέτη ενδεικτικού προϋπολογισμού
- β. Τεχνική περιγραφή
- γ. Συγγραφή υποχρεώσεων

3.4 Άρθρο 4° : Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί σε χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

3.5 Άρθρο 5° : Υποχρεώσεις του εντολοδόχου

Ο ανάδοχος οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του, όπως αυτές αναφέρονται στον ενδεικτικό προϋπολογισμό και στην τεχνική περιγραφή της μελέτης, που θα αναφερθούν στη Σύμβαση και στο Παράρτημα της Σύμβασης συμμόρφωση προς τον ΓΚΠΔ(2016) και τον Ν. 4624/2019.

Η σύμβαση υπογράφεται από τη «Αναθέτουσα Αρχή» και τον «Ανάδοχο», αναρτάται στο ΚΗΜΔΗΣ και κοινοποιείται από την Αναθέτουσα Αρχή στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας στον παρακάτω σύνδεσμο <https://apps.sepenet.gr/portal/login>

3.6 Άρθρο 6° : Υποχρεώσεις του εντολέα

Η Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, οφείλει μέσω των υπηρεσιών της, να προβεί στην εκκαθάριση της δαπάνης σύμφωνα με τα ανωτέρω.

3.7 Άρθρο 7° : Ανωτέρα βία

Ανωτέρα βία^{viii} θεωρείται κάθε τυχηρό γεγονός ή τυχαίο συμβάν (casus fortuitus)^{ix} και απρόβλεπτο που δεν μπορεί να αποτραπεί ακόμη και με την επίδειξη άκρας επιμέλειας και σύνεσης. Που οφείλονται σε γεγονότα ή περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας δεν είναι υπαίτιοι.

viii ανωτέρα βία ο άνθρωπος, στη συνήθη πορεία των πραγμάτων, δεν μπορεί να προβλέψει τέτοιο γεγονός, σε αντίθεση με το τυχηρό εν στενή έννοια που μπορεί να το προβλέψει. π.χ ζημιές ή ατυχήματα από μια επερχόμενη κακοκαιρία μπορούν να προβλεφθούν. Τυπικές περιπτώσεις ανωτέρας βίας είναι ο πόλεμος, το πραξικόπημα, οι απρόβλεπτες κυβερνητικές απαγορεύσεις, επιδημία, αιφνίδιες φυσικές καταστροφές σεισμός, πλημμύρα, κ.λπ. και ακραία καιρικά φαινόμενα.

ix Τυχηρό γεγονός ή τυχαίο συμβάν (casus fortuitus) χαρακτηρίζεται οποιοδήποτε συμβάν που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα (δόλο ή αμέλεια) του οφειλέτη ή του ζημιώσαντος. Στα τυχηρά γεγονότα ο νόμος συνήθως δεν αναγνωρίζει ευθύνη προσώπου, εκτός από κάποιες εξαιρετικές περιπτώσεις. Τα τυχηρά διακρίνονται σε τυχηρά υπό ευρεία και υπό στενή έννοια. Τα τυχηρά υπό ευρεία έννοια περιλαμβάνουν και την ανωτέρα βία, ενώ τα τυχηρά υπό στενή έννοια ή απλά/συνήθη τυχηρά τοποθετούνται στην κλίμακα της υπαιτιότητας μεταξύ αμέλειας και ανωτέρας βίας.

Στην περίπτωση κατά την οποία, υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος, ώστε να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

3.8 Άρθρο 8° : Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

3.9 Άρθρο 9° : Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

3.10 Άρθρο 10° : Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΜΕ Ε. Π.

**Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΝΙΚΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
(Αριθμητικώς και ολογράφως)

Για το έργο
«Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικός συνεργάτης στην Περιφερειακή Ενότητα
Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας »

Προσφερόμενη τιμή:€ απαλλασσόμενου Φ.Π.Α.

Για τον υποψήφιο ανάδοχο
Σφραγίδα/υπογραφή

Όνοματεπώνυμο

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΑΝΑΔΟΧΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	
Τ.Κ.	
ΠΟΛΗ	
ΑΜΚΑ	
ΑΦΜ	
Δ.Ο.Υ.	
E-MAIL	
ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	
ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	

Για τον υποψήφιο ανάδοχο
Σφραγίδα/υπογραφή

Όνοματεπώνυμο

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι συμμετέχοντες μαζί με την «Οικονομική προσφορά» (ΠΙΝΑΚΑΣ Α - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ), οφείλουν να επισυνάψουν τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Υπεύθυνη δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (Α' 75), όπως εκάστοτε ισχύει, στην οποία θα αναγράφονται τα στοιχεία της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην οποία συμμετέχουν, με θεώρηση του γνησίου υπογραφής, η οποία θα φέρει ως ημερομηνία, την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς και να δηλώνεται:

- a. Ότι αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.
- b. Δεν έχουν κώλυμα αποκλεισμού από τη συμμετοχή τους σε διαδικασία σύναψης σύμβασης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 73 (παρ. 1,2 & 4) και 74 του Ν. 4412/2016, για τις οποίες οι οικονομικοί φορείς αποκλείονται ή μπορούν να αποκλεισθούν.
- c. Ότι η Οικονομική προσφορά τους να είναι σύμφωνη με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α - ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΡΓΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- d. της παρούσας πρόσκλησης, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.

Για την έκδοση των Υπ. Δηλώσεων, εισέλθετε στον ιστότοπο <https://www.gov.gr/ipiresies/polites-kai-kathemerinoteta/psephiaka-eggrapha-gov-gr>

2. Αίτηση – Δήλωση σε ειδικό έντυπο (Παράρτημα Α).

Η αίτηση - δήλωση συμπληρώνεται με ακρίβεια και σε όλα τα στοιχεία που περιλαμβάνει.

3. Φωτοαντίγραφο Πτυχίου ή δίπλωμα Ιατρικής. Σε περίπτωση πτυχίου πανεπιστημίου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης απαιτείται και φωτοαντίγραφο επίσημης μετάφρασης. Σε περίπτωση πτυχίων από χώρες εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, απαιτείται φωτοαντίγραφο του ξενόγλωσσου πτυχίου, φωτοαντίγραφο επίσημης μετάφρασης και φωτοαντίγραφο της απόφασης ισοτιμίας του ΔΟΑΤΑΠ. Όλα τα ξενόγλωσσα πτυχία και πιστοποιητικά θα πρέπει απαραίτητως να έχουν μεταφραστεί επίσημα στην ελληνική γλώσσα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στα απλά φωτοαντίγραφα των ξενόγλωσσων πτυχίων και πιστοποιητικών θα πρέπει να φαίνεται και η σφραγίδα της Χάγης (APOSTILLE) που έχει τεθεί στο πρωτότυπο πτυχίο ή πιστοποιητικό, όπου αυτή απαιτείται.

4. Φωτοαντίγραφο Απόφασης άδειας άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.

5. Φωτοαντίγραφο Απόφασης χορήγησης τίτλου ειδικότητας

6. Βεβαίωση του οικείου Ιατρικού Συλλόγου, στην οποία να βεβαιώνεται ο συνολικός χρόνος άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος, η ασκούμενη ειδικότητα και ο συνολικός χρόνος άσκησης της.

7. Φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή φωτοαντίγραφο διαβατηρίου, όταν πρόκειται για πολίτη κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή φωτοαντίγραφο του Δικαιώματος Άδειας Εργασίας στην Ελλάδα.

8. Βιογραφικό Σημείωμα, στα πλαίσια του άρθ. 9 του Ν.3850/10 καθώς και συμβάσεις που τυχόν υπάρχουν με άλλους φορείς.

9. Αποδεικτικό νομιμότητας της άσκησης των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας, (για ιατρούς με άλλη ειδικότητα ή άνευ ειδικότητας - περιπτώσεις β & γ της παρ. 1 του άρθρου 13 της ΠΝΠ 20/20-03-20 ΦΕΚ 68/Α/20-03-20).

ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ

ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ

1. **Απόσπασμα ποινικού μητρώου**, που να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή του.
2. **Φορολογική Ενημερότητα**, άλλως, στην περίπτωση οφειλής, βεβαίωση οφειλής που εκδίδεται από την Α.Α.Δ.Ε., που να είναι εν ισχύ κατά το χρόνο υποβολής της ή, στην περίπτωση που δεν αναφέρεται σε αυτή χρόνος ισχύος, που να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της.
3. **Ασφαλιστική Ενημερότητα**, άλλως, στην περίπτωση οφειλής, βεβαίωση οφειλής που εκδίδεται από τον e-ΕΦΚΑ, που να είναι εν ισχύ κατά το χρόνο υποβολής της, ή στην περίπτωση που δεν αναφέρεται σε αυτή χρόνος ισχύος, που να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της (και οποιοδήποτε άλλου ασφαλιστικού φορέα στον οποίο τυχόν υπάγεται).
4. **Ενιαίο Πιστοποιητικό Δικαστικής Φερεγγυότητας**, από το αρμόδιο Πρωτοδικείο, από το οποίο προκύπτει ότι δεν τελούν υπό πτώχευση, πτωχευτικό συμβιβασμό ή υπό αναγκαστική διαχείριση ή δικαστική εκκαθάριση ή ότι δεν έχουν υπαχθεί σε διαδικασία εξυγίανσης.